



LEREN & ONTWIKKELEN DOE JE SAMEN



VIER SPEERPUNTEN

Onze missie en visie bepalen, samen met externe ontwikkelingen (zoals wet- en regelgeving, nieuwe inzichten en technologische ontwikkelingen), ons beleid voor de komende periode. Daarbij geven onze kernwaarden ons de juiste richting aan. In de periode 2015-2019 staan bij ATO-Scholenkring vier speerpunten centraal. Op deze gebieden willen we ons de komende periode verder ontplooiën.

#1

Talentontwikkeling door uitdagend onderwijs

We willen talenten van individuele kinderen zo goed mogelijk ontwikkelen. Niet alleen taal- en reken-talenten, maar ook creatieve, sociale, onderzoekende, fysieke en praktische talenten en vaardigheden. We dagen kinderen uit het beste uit zichzelf te halen en bereiden hen voor op de toekomst.

DIT DOEN WE DOOR:

- Het (door)ontwikkelen van kindcentra, waardoor we een doorlopende leerlijn, een veilige leeromgeving en goede begeleiding kunnen bieden;
- Uitdagend onderwijs, met aandacht voor reflectie, eigenaarschap en trots;
- Een rijk onderwijsaanbod met onder andere techniek- en bewegingsonderwijs en cultuureducatie;
- De verdere invoering van Passend Onderwijs, waardoor ook kinderen die extra ondersteuning nodig hebben zich optimaal kunnen ontwikkelen;
- Het aanleren van vaardigheden van de 21ste eeuw;
- Het bieden van scholing aan medewerkers.

#2

Duurzame onderwijsverbetering

ATO-scholen doen het goed: zij vallen allemaal onder het basisarrangement van de Inspectie. Dit betekent dat de Inspectie er geen tekortkomingen heeft vastgesteld. Dat is mooi, maar we gaan voor meer: we willen de kwaliteit die we leveren borgen en uitbouwen.

DIT DOEN WE DOOR:

- Het omvormen van scholen tot kindcentra. Dit zorgt voor een doorlopende leerlijn;
- Het invoeren van een integraal kwaliteitssysteem om het onderwijs te monitoren, te evalueren en bij te stellen. Zo werken we planmatig aan het verbeteren van kwaliteit;
- Een toekomstbestendig HRM-beleid, zodat medewerkers zich blijvend kunnen ontwikkelen.

Ontwikkelen



#3

Professionele leergemeenschap

ATO-Scholenkring streeft ernaar dat alle kindcentra en de ATO-organisatie professionele leergemeenschappen zijn. Een belangrijk kenmerk van zo'n professionele gemeenschap is gedeeld leiderschap, waarbij elke medewerker een professionele bijdrage levert aan en zich verantwoordelijk voelt voor het collectief resultaat dat de leergemeenschap behaalt.

DIT DOEN WE DOOR:

- Op alle niveaus van de organisatie voortdurend te reflecteren op wat we doen en waar nodig dit aan te passen;
- Te blijven werken aan een veilige omgeving, met vertrouwen en een open communicatie;
- Het creëren van een sfeer waarin we elkaar waarderen, inspireren en feedback geven;
- Het delen van leiderschap en het geven van vertrouwen, bijvoorbeeld door teams van scholen meer te betrekken bij besluitvorming op stichtingsniveau;
- Onze organisatie op alle lagen door te laten groeien naar een lerende organisatie.



#4

De school als onderdeel van de samenleving

Onze scholen ontwikkelen zich tot kindcentra die midden in de samenleving staan. We bereiden onze leerlingen voor op deelname aan de maatschappij, waarin zij zelfstandig en als kritische burgers een plek kunnen vinden. Daarbij betrekken we ouders en andere (culturele en educatieve) partners.

DIT DOEN WE DOOR:

- Een doorlopende leerlijn (0-13 jaar) aan te bieden via onze kindcentra;
- De intensieve samenwerking met partners uit de wijken en de stad uit te breiden, bijvoorbeeld voor cultuureducatie, techniek en wereldoriëntatie. Zo maken we de verbinding tussen ons onderwijs, de omringende wereld en het dagelijks leven;
- Als organisatie te participeren in samenwerkingsverbanden en netwerken. We kunnen hierdoor meerwaarde bieden als betrouwbare, professionele en educatieve partner.



ONZE KERNWAARDEN

Bij alle beslissingen die we nemen, laten we ons leiden door onze kernwaarden. Hier staan we voor en hier mag u ons op aanspreken.

OPTIMALE KANSEN

We bieden kinderen optimale kansen om hun talenten te ontwikkelen, zodat zij nu en later als gelukkig mens en actieve burger een goede plek vinden in de samenleving.

BLIJVEN LEREN

Door met en van elkaar te leren kunnen we blijven verbeteren. Ontwikkeling, open communicatie en aanspreken op resultaten en gedrag vinden we vanzelfsprekend.

VEILIGHEID EN VERTROUWEN

We luisteren naar elkaar, we zeggen wat we doen en doen wat we zeggen. Zo werken we aan een veilig klimaat en een sfeer van vertrouwen.

INSPIREREN

We inspireren elkaar om het beste uit onszelf te halen, zodat we kinderen het best mogelijke onderwijs kunnen bieden in een inspirerende leeromgeving.

INNOVEREN

Met ons onderwijs bereiden we kinderen voor op de toekomst. Niet alleen in kennis, maar ook in vaardigheden.

GOED ONDERWIJS, DAT DOE JE SAMEN

ATO-Scholenkring heeft als doel dat kinderen zich optimaal kunnen ontwikkelen. Dat kunnen we niet alleen. We betrekken ouders en medewerkers bij onze plannen en werken samen met partners buiten onze organisatie. We vinden het vanzelfsprekend om ook kinderen een stem te geven. Zo organiseerden we een 'kidscrowd', met als resultaat een uniek kindermanifest waarin staat wat kinderen voor de toekomst van het onderwijs echt belangrijk vinden.

"De enorme betrokkenheid van directeuren, medewerkers, ouders, kinderen en partners zorgt ervoor dat het strategisch beleidsplan 2015-2019 echt iets van ons allen is. Daardoor gaan we met vertrouwen en plezier de toekomst tegemoet!"

ONZE MISSIE: HIER STAAT ATO-SCHOLENKRING VOOR

De ATO-scholen in 's-Hertogenbosch en omgeving bieden kwalitatief, eigentijds onderwijs dichtbij huis voor kinderen van 4 tot 13 jaar. Maar ook vanaf de voorschoolse periode (0 tot 4 jaar) willen we, samen met partners, een optimale, brede ontwikkeling van ieder kind bevorderen.

ONZE VISIE: WAT WILLEN WE BEREIKEN EN HOE?

ATO-Scholenkring is een vooruitstrevende maatschappelijke samenwerkingspartner. Binnen onze professionele leergemeenschap zorgen we voor pluriform onderwijs. Daardoor wordt ieder kind uitgedaagd om zijn talenten te ontwikkelen, met een duurzaam resultaat.

WIJ ZIJN ATO-SCHOLENKRING!

- ATO staat voor Algemeen Toegankelijk Onderwijs: we maken geen onderscheid naar geloof, ras of overtuiging;
- We zijn een lerende, veilige, inspirerende en innoverende organisatie die kinderen optimale ontwikkelingskansen biedt;
- ATO-Scholenkring telt 18 basisscholen/ kindcentra, 5000 leerlingen en 500 medewerkers;
- We zijn trots op de diversiteit van onze scholen en de verschillende onderwijsconcepten;
- We investeren in talentontwikkeling van kinderen en leerkrachten en in het blijven verbeteren van kwaliteit;
- We communiceren open en werken intensief samen met ouders en partners.

ONZE SCHOLEN EN KINDCENTRA

- Aquamarijn
- De Groote Wielen
- De Hobbit
- Madelief
- Noorderlicht
- De Overlaet
- Westerbreedte
- De Caleidoscoop
- De Hoven
- De Ontdekking
- De Springplank
- De Sprong
- De Vlieger
- Het Rondeel
- Sterrenbosch
- L.W. Beekmanschool
- Merlijn
- Meander

CONTACT

Berlicumseweg 8g
5248 NT Rosmalen
Postbus 185
5240 AC Rosmalen
tel. 073 - 850 78 50
info@ato-scholenkring.nl
www.ato-scholenkring.nl



 
T  e Komst
 

